



全體大合照



林裕森所長（左1）、劉廷揚教授（左2）、李昭蓉副校長（右2）、李俊賢教授（右1）師長合影（孫偉君拍攝）

人知二十 所向披靡

人力與知識管理研究所／孫偉君

人力與知識管理研究所（以下簡稱為本所）自2004年成立至今，已走過二十個春秋。從最初碩士日間班僅有7位學生的規模，逐漸發展成每屆都有十餘名研究生報考的研究所，而碩士在職專班則穩定維持約30位研究生的規模。隨著外籍生、港澳生、陸生、交換生的加入，畢業校友人數已經累積上百人，這些學生成為本所發展的重要見證者和實踐者。

本所自創所所長劉廷揚教授帶領下，不僅不斷完善本所的學術發展，也促進學術與實務的接軌，讓本所始終能緊跟時代的變遷。本所已於2006年、2008年、2012年及2019年陸續通過系所評鑑，展現出紮實穩定的學術實力和卓越的教學品質。除了定期舉辦系所評鑑外，本所亦組織學術活動，辦理各類學術研討會、專題演講、企業學術參訪，以及連續九屆的大陸參訪活動，讓學生們能夠拓展學術視野、深化學術理解，並進一步強化實務經驗。

本所於民國113年11月2日舉辦了一場具特殊意義的「校友回娘家活動」，並同時舉辦「人力知識永續發展論壇」，讓各屆畢業校友得以回到本所，共同回顧過去的學習時光，交流心得，並展望本所未來的發展藍圖。這場活動成為本所師生與校友難得的聚會



機會，讓大家有機會彼此聯繫，分享經驗，並進一步凝聚本所的情感聯結。

當天的論壇由劉廷揚教授進行專題演講「回首人知廿年」，回顧本所從成立初期發展至今的歷程，並分享許多過往的經驗與展望。他特別感謝歷任所長和所有師長們的付出，正是他們的協助與努力，使本所能夠穩健地發展、蓬勃成長，並逐漸成為許多學生學習與成長的重要平台。劉教授的演講帶領全場回顧過去二十年來本所的歷史軌跡，讓所有參與者都深刻體會本所發展的軌跡與成長過程。

論壇活動中，特別邀請了三位優秀的歷屆畢業校友進行專題演講，與學弟妹們分享他們的職涯經歷及人生智慧。第一屆畢業生陳建志校友，從自身在學術界的職涯歷程出發，分享了如何從在國小授課一路晉升到國立台北教育大學擔任副教授的努力故事，他以「欲窮千里目，更上一層樓」這句名言，勉勵學弟妹們要始終保持學習的熱忱，不斷超越自我，迎接各種挑戰。陳校友的經驗讓現場學弟妹深受啟發，理解學術路上需要持續努力與自我精進。

第八屆碩士在職專班畢業生李雪梅校友則與大家分享了自身在公務體系中提升專業能力的寶貴經驗。李校友強調，專業能力的累積和持續學習是職涯發展中不可或缺的要素，並鼓勵學弟妹在職涯道路上，不斷學習並提升專業能力，以應對各種挑戰。她的分享也讓與會者理解，在職場中，不論從事何種職業，專業素養的培養都需要長期的努力和堅持。

第十二屆碩士在職專班畢業生劉瑜琪校友，則帶來了有關「旅宿業人才品牌塑造」的專題分享。劉校友分析了現今徵才市場的變化趨勢，以及如何應對產業缺工問題。她提出，面對新時代的產業變革，人才特質的轉型至關重要，企業需要更具創新性的人才培養模式，才能有效因應市場需求，創造競爭優勢。劉校友的演講，讓學弟妹對產業趨勢和未來職場變化有了更深入的理解，也引發了現場熱烈的討論。

最後，活動進行摸彩及樂團表演，現場氣氛輕鬆愉快，讓所有參與者在歡笑聲中結束這場特別的回娘家活動。透過這場活動，本所成功營造了一個情感共鳴的交流平台，讓學弟妹與校友共敘往事，分享經驗，並凝聚本所共同的榮譽感與發展願景。

這一天的活動，不僅是回顧過去二十年的歷程，更是展望未來發展的起點。回首二十年來的努力與成就，本所全體師生及校友充滿信心，期待在未來的日子裡，本所能夠繼續穩步發展，發揮學術實務整合的優勢，讓「人知所」繼續所向披靡，迎向更加光明的明天。（本文作者為人力與知識管理研究所行政助理）