

**「國立高雄師範大學教師教學優良獎勵要點」修正條文對照表**

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                       | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 說 明                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 二、為辦理評選作業，本校組成「教學優良教師評選委員會」（以下簡稱評選委員會），由校長遴聘教務長、教學發展中心主任、學院各一名 <b>五年內</b> 曾獲得教學優良專任教師、通識中心及師資培育與就業輔導處一名專任教師代表及校外教授二名，以教務長為召集人，委員任期一年。召開評選委員會議時，人事室應列席參加。                                                                                   | 二、為辦理評選作業，本校組成「教學優良教師評選委員會」（以下簡稱評選委員會），由校長遴聘教務長、教學發展中心主任、學院各一名曾獲得教學優良專任教師、通識中心及師資培育與就業輔導處一名專任教師代表及校外教授二名，以教務長為召集人，委員任期一年。召開評選委員會議時，人事室應列席參加。                                                                                                                                                             | 修訂教學優良教師評選委員會學院代表資格。                                |
| 三、 <b>獎勵名額及獲獎資格悉依本校「教師彈性薪資實施辦法」辦理。</b> 被推薦人需符合下列二項條件：<br>（一）在本校專任且服務滿三年（含）以上。<br>（二）最近兩學期所有任教科目 <b>摒除無效問卷（至多一科）後</b> 之教學意見，每科均為 4.0(含)以上。                                                                                                  | 三、 <b>每年獎勵名額以當年度全校專任教師人數百分之四為原則，副教授以下職級之獲獎人數不得低於總獲獎人數之 40%，曾獲獎教師三年內不得再被推薦。</b> 被推薦人需符合下列二項條件：<br>（一）在本校專任且服務滿三年(含)以上。<br>（二）最近兩學期所有任教科目之教學意見每 <b>一</b> 科均為 4.0(含)以上。                                                                                                                                     | 1.獎勵名額及獲獎資格悉依「國立高雄師範大學教師彈性薪資實施辦法」辦理。<br>2.修訂被推薦人條件。 |
| 六、本校教師教學優良獎勵每學年評選一次，評選流程如下：<br>（一）由各系（所）、中心（含通識中心、師資培育與就業輔導處）初步推薦，推薦名額以不超過該系所中心專任教師百分之十為原則，不足一名者得推薦一名。系所推薦人選再經由院複審後推薦至「教學優良教師評選委員會」。受推薦者繳交 <b>推薦表、審查表併同相關佐證資料至教務處</b> 。<br>（二）召開「教學優良教師評選委員會議」，由評選委員依據評選標準進行決選。<br>（三）被推薦人相關條件之認定與相關資料之提供： | 六、本校教師教學優良獎勵每學年評選一次，評選流程如下：<br>（一）由各系（所）、中心（含通識中心、師資培育與就業輔導處）初步推薦，推薦名額以不超過該系所中心專任教師百分之十為原則，不足一名者得推薦一名。系所推薦人選再經由院複審後推薦至「教學優良教師評選委員會」。受推薦者繳交「 <b>接受推薦同意書</b> 」、「 <b>教學優良事蹟</b> 」與「 <b>教學檔案</b> 」，「 <b>教學檔案</b> 」包括「 <b>教學綱要</b> 」或與第四點評選標準有關 <b>有利審查之相關資料</b> ，於每學年度開學一週內受理推薦，受推薦者以提出一門課程參選為限，該課程不得為合開之課程。 | 修訂受推薦者繳交資料。                                         |

|                                                                             |                                                                                                                                                        |                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <p>1.在本校專任且服務滿三年(含)以上暨最近兩學期均有任教事實由人事室認定。</p> <p>2.教學意見調查表結果分析由教學發展中心提供。</p> | <p>(二)召開「教學優良教師評選委員會議」,由評選委員依據評選標準進行決選。</p> <p>(三)被推薦人相關條件之認定與相關資料之提供:</p> <p>1.在本校專任且服務滿三年(含)以上暨最近兩學期均有任教事實由人事室認定。</p> <p>2.教學意見調查表結果分析由教學發展中心提供。</p> |                                        |
| <p>七、獲獎教師於公開場合獲頒獎狀(牌)並依本校「教師彈性薪資實施辦法」核給彈性薪資。</p>                            | <p>七、獲獎教師於公開場合獲頒獎狀(牌)並依本校「教師彈性薪資實施辦法」核給彈性薪資。「教學傑出獎」核給彈性薪資額度為「教學優良獎」之 1.5 倍至 2.5 倍,且每月最高以新台幣 1 萬元為上限。</p>                                               | <p>彈薪額度另依「國立高雄師範大學教師彈性薪資實施辦法」辦理。</p>   |
| <p>八、獲獎教師須協助本校推動教師教學品質提升活動,於新進教師研習會或教學觀摩會作經驗分享。</p>                         | <p>八、獲「教學傑出獎」教師,應撰寫教學優良事蹟1篇提送下次「教師彈性薪資審議委員會」審議,如未能獲出席委員二分之一決議通過,需於審議委員會決議後三個月內返還彈性薪資差距金額;並須協助本校推動教師教學品質提升活動,於新進教師研習會或教學觀摩會作經驗分享。</p>                   | <p>彈薪相關規範悉依「國立高雄師範大學教師彈性薪資實施辦法」辦理。</p> |

# 國立高雄師範大學教師教學優良獎勵要點 (修正後全文)

97 年 5 月 14 日 96 學年度第八次行政會議通過  
97 年 6 月 18 日 96 學年度第九次行政會議修正通過  
99 年 11 月 10 日 99 學年度第三次行政會議修正通過  
100 年 6 月 15 日 99 學年度第九次行政會議修正通過  
101 年 10 月 17 日 101 學年度第二次行政會議修正通過  
102 年 05 月 08 日 101 學年度第八次行政會議修正通過  
102 年 10 月 23 日 102 學年度第二次行政會議修正通過  
106 年 11 月 15 日 106 學年度第三次行政會議修正通過  
107 年 6 月 6 日 106 學年度第八次行政會議修正通過  
112 年 11 月 15 日 112 學年度第三次行政會議修正通過

- 一、國立高雄師範大學（以下簡稱本校）為鼓勵教學優良教師，肯定其在教學上的貢獻，並提升本校教學品質，特訂定「國立高雄師範大學教師教學優良獎勵要點」（以下簡稱本要點）。
- 二、為辦理評選作業，本校組成「教學優良教師評選委員會」（以下簡稱評選委員會），由校長遴聘教務長、教學發展中心主任、學院各一名五年內曾獲得教學優良專任教師、通識中心及師資培育與就業輔導處一名專任教師代表及校外教授二名，以教務長為召集人，委員任期一年。召開評選委員會會議時，人事室應列席參加。
- 三、獎勵名額及獲獎資格悉依本校「教師彈性薪資實施辦法」辦理。被推薦人需符合下列二項條件：
  - （一）在本校專任且服務滿三年（含）以上。
  - （二）最近兩學期所有任教科目摒除無效問卷（至多一科）後之教學意見，每科均為 4.0（含）以上。
- 四、獎項分為「教學傑出獎」及「教學優良獎」兩類，「教學傑出獎」名額至多 3 名，由「教學優良獎」入選者中選出。獲選「教學傑出獎」者，不重複頒給「教學優良獎」獎項及獎金。
- 五、評選標準：
  - （一）課程設計符合有效教學或創新之理念
  - （二）教學互動情形良好能引發學生學習興趣
  - （三）授課指導講解清晰能鼓勵學生發揮潛能
  - （四）教學媒體之使用能增進學生學習效果
  - （五）其他具有教學成效之具體成果
- 六、本校教師教學優良獎勵每學年評選一次，評選流程如下：
  - （一）由各系（所）、中心（含通識中心、師資培育與就業輔導處）初步推薦，推薦名額以不超過該系所中心專任教師百分之十為原則，不足一名者得推薦一名。系所推薦人選再經由院複審後推薦至「教學優良教師評選委員會」。受推薦者繳交推薦表、審查表併同相關佐證資料至教務處。
  - （二）召開「教學優良教師評選委員會」，由評選委員依據評選標準進行決選。
  - （三）被推薦人相關條件之認定與相關資料之提供：
    1. 在本校專任且服務滿三年（含）以上暨最近兩學期均有任教事實由人事室認定。
    2. 教學意見調查表結果分析由教學發展中心提供。
- 七、獲獎教師於公開場合獲頒獎狀（牌）並依本校「教師彈性薪資實施辦法」核給彈性薪資。
- 八、獲獎教師須協助本校推動教師教學品質提升活動，於新進教師研習會或教學觀摩會作經驗分享。

九、本項行政業務由教務處承辦，經費由相關計畫之彈性薪資項下支出。

十、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後公告實施，修正時亦同。